

## Arkivering av medarbeidersamtaler

### *Spørsmål fra statlig etat.*

Jeg var på et kurs dere holdt angående personaldokumentasjon. Vi litt usikre på dette med medarbeidersamtaler. Stemmer det at medarbeidersamtaler ikke skal inn på personalsaken? Står det skrevet i et lovverk? Eventuelt hvor kan jeg finne mer informasjon om dette.

### *Svar fra NA:*

Grunnen til at vi drøftet dette på kurset, er at det er litt ulikt regelverk, og vi ville at dere skulle reflektere om hva en medarbeidersamtale er.

Siden dere er et forvaltningsorgan så gjelder hovedtariffavtalen i staten for dere, og det står noe i Statens personalhåndbok om medarbeidersamtaler. Det står at det skal tilbys medarbeidersamtaler, men det står ikke noe om den arkivmessige håndteringen. De bruker imidlertid uttrykket "fortrolig", og det leser jeg som at ingen andre enn de to det gjelder (leder - underordnet) skal ha tilgang. Ut fra en arkivmessig tilnærming, så stiller jeg med en gang spørsmål om her (i referatet) finnes noe som dokumenterer rettigheter og plikter. Hva hvis lønnsamtale er innbakt i medarbeidersamtalen? Bør det også dokumenteres at noen har fått tilbud om medarbeidersamtale, men ikke ønsker det?

Det er også en rekke andre personalsaker som er "fortrolige", men det betyr ikke at de ikke skal arkiveres og registreres!

I andre tariffavtaler er dette regulert mer i detalj, se eksempel fra AFAG:<http://www.afag.no/medarbeidersamtale-en-rettighet-og-en-plikt>

Lenke til personalhåndboken:<http://www.sph.dep.no/Statens-Personalhandbok/>(søk i håndboken på "medarbeidersamtale" og i den trykte utgaven side 237 og 354 i 2011-utgaven).