

Unntatt fra offentlig søkerliste

Spørsmål:

Når vi har utlyste stillinger og når søknadsfristen er utløpt så er det offentlig hvem som har søkt. Hvis de ikke ønsker å stå på offentlig søkerliste må de trekk søknaden sin før søknadsfristens utløp.

Og hvis de som søker kun oppgir som grunn at de ikke ønsker å stå på offentlig søkerliste men vil unntas den, så er det mye som skal til for at en ikke skal havne på offentlig søkerliste - det holder ikke bare med at en ikke ønsker at nåværende arbeidsgiver skal se at en søker andre jobber.

Men så er det noen som sier at lovverket har blitt myket opp på dette området, at så fremt det er kun en ordinær jobb...med.mer... og vedkommende ønsker å holdes unntatt offentlighet så er det nå mulig.

Det jeg lurer på er, hvor står dette i lovverket, og når ble det myket opp?

Svar fra NA:

Ny offentlighetslov trådte i kraft 1. januar 2009 og da kom det endringer i bestemmelsene om offentlig søkerliste. I § 25 i loven står det dette:

§ 25. Unntak for tilsetjingssaker, lønnsoppgåver m.m.

Det kan gjerast unntak frå innsyn for dokument i sak om tilsetjing eller forfremjing i offentleg teneste.

Unntaket i første ledd gjeld ikkje søkjarlister. Organet skal snarast etter at søknadsfristen er gått ut, setje opp ei søkjarliste som skal innehalde namn, alder, stilling eller yrkestittel og bustad- eller arbeidskommune for kvar søkjar. Det kan likevel gjerast unntak frå innsyn for opplysningar om ein søkjar dersom vedkommande sjølv ber om det. Ved vurderinga av om ei slik oppmoding skal takast til følgje, skal det leggjast vekt på om det knyter seg særleg offentleg interesse til stillinga. I utlysinga skal det gjerast oppmerksom på at opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført opp på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette. Det skal gå fram av søkjarlista kor mange søkjarar det har vore til stillinga, og kva kjønn dei har.

Unntaket i første ledd gjeld ikkje nominasjonsvedtak og røysterresultat ved utnemning av biskop.

Justisdepartementet har laget en veileder til loven, og på side 151 -152 står det en del om det du tar opp.

http://www.regjeringen.no/upload/JD/Vedlegg/Veiledninger/Rettleiar_offentlegl_ova.pdf

Det betyr slik jeg leser det at

- Det må oppgis en grunn for å bli unntatt fra offentlig søkerliste
- Dere må saksbehandle forespørselen om å bli fritatt fra offentlig søkerliste. I loven står det at dere «kan» innvilge, men ikke at dere «skal».
- Dere må allerede når dere kunngjør stillinger skrive om det er anledning til å be om unntak.
- Noen stillinger er det i loven **ikke** lov til å be om unntak fra offentlig søkerliste (eks. biskop).
- Jo høyere stillinger er, dess større offentlig interesse, som igjen betyr at det skal mer til for å få unntak enn for en lavere stilling.
- At nåværende arbeidsgiver ikke skal vite om søknaden, nevnes som en grunn til unntak (men ikke hvis stillingen har spesiell interesse, er en høyere stilling etc.).